

SHINSAN ROAD

Company Profile

社長から若手まで、
新産道路を支える男たちが
Special talk

新たな道を
未来を想造する



「仕事内容は？」
「どんな人たちが働いているの？」
「福利厚生はしっかりしてる？」

採用に関しての
お問い合わせは
こちらから

Instagram

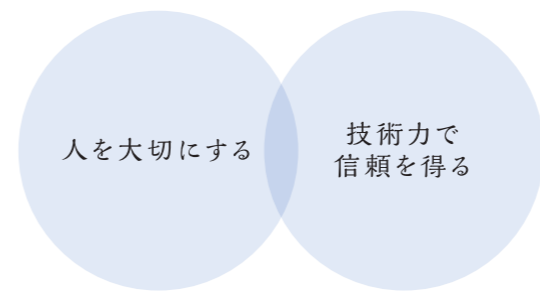
右のQRコードを読み取って
DMを送ってください。

TEL [受付]8:00~17:00(平日のみ)
089-979-2727

企業実績



創業理念



会社概要

社名 新産道路株式会社
 事業内容 舗装工事業・土木工事業・アルファルト合材の生産及び販売・産業廃棄物の収集運搬及び中間処理業・一般貨物自動車運送事業
 本社 愛媛県松山市内宮町2211番地
 TEL:089-979-2727 FAX:089-978-4054
 工場・運送部 松山市下灘波甲32番地2
 TEL:089-993-0456 FAX:089-993-0457
 設立 1953年(昭和28年)
 代表者 代表取締役社長 高橋 信太郎
 関連会社 株式会社高橋組
 資本金 2,000万円(2021年3月現在)
 従業員数 32人(2021年3月現在)
 ISO認証 ISO 9001・ISO 14001



沿革

- 1953年 6月 松山道路株式会社として発足
松山市勝山町1-15-6
資本金200万円
- 1963年 7月 新産道路株式会社に改称
- 1970年 7月 本店移転 松山市谷町甲70-1
12月 資本金600万円
- 1978年 8月 資本金1,000万円
- 1984年 7月 資本金1,200万円
- 1989年 7月 資本金1,600万円
- 1997年 8月 資本金2,000万円
- 2013年 2月 ISO9001・14001 認証取得
- 2019年 12月 本店移転 松山市内宮町2211番地



Special talk



新産道路の魅力、舗装屋の醍醐味、仕事の裏話など、たっぷり語ってもらいました。

現場の雰囲気ってどんな感じですか？

宮脇 環境は相当いいと思いますね。社員みんな仲がええけん、わからないことも聞いたりもできます。本当に先輩はベテランで知識も技術もすごい人ばかりなので、なんでも優しく教えてくれますね。昔気質の人もちろんです、その姿にも刺激をもらって、やってやるぞという気持ちも出てきます。

仙波 僕が若い頃はThee職人の時代。見て覚えるの時代でしたが、その頃から自分は「成長するにはもっと近道がある」と思っていたので、若い子たちにはきちんと指導をして、技術を身につけてもらっています。

社長 **社員のキャリアアップのためにも、現場で必要な資格はどんどん取得してもらおうようにしています。資格を取ると給料も上がるので、みんなやる気を持って取り組んでくれていますよ。**

常務 若手には現場で実務研修という形で少しずつ仕事を覚えてもらっています。その過程で個々の適性を見極めて、できること、得意なことを伸ばしてあげるように思っています。

弓崎 入社した当初は先輩がマンツーマンで指導してくれるので、二つとつ経験しながら仕事を覚えていくことができました。



技術力の高さや品質の良さは特にこだわっているそうです。

仙波 既設の道路と新しく舗装する道路との継ぎ目（ジョイント）のすり合わせには特にこだわっています。それからマンホール。ここにマンホールがあったんか？と言ったら、平坦性にもこだわっています。目指しているのは「気持ちよく走れる道」ですね。

社長 ジョイントと平坦性ですね。うちが舗装した道は、どこよりも気持ちよく走れる。このことには自信がありますね。ですから、うちが舗装した道路を通るときは、あえてマンホールのところを通りますよ。

宮脇 技術力の高さは肌で感じますね。僕が入社したとき、先輩方の細かいところまできっちり詰める徹底した姿勢に大きな刺激をもらいました。他の舗装屋さんやうちは、うちは綺麗やなと思うことはありますね。弓崎 土木業界に就職した高校の同級生と集まって話している、やっぱりうちの仕事ってレベルが違うなと感じることがあります。

とっついてもアットホームな雰囲気ですよ。

常務 釣りに行ったり、飲みに行ったり、結構プライベートでも社員同士で過ごしますね。
社長 公私共に付き合いは多いほうだと思いますよ。宮脇くんは二〇一七年の愛媛国体でたんですよ。ハンドボールの愛媛代表としてうちの名前を背負って出場してくれました。



新産道路で働く、やりがいや醍醐味とは？

仙波 現場のチーム編成を行うのが私の役目の一つでもあるのですが、この現場はここに誰がいたらいいなというのを組み合わせて最高のファミリーをつくることには力を入れています。同じ船に乗り込んだ仲間なので、同じ方向を向いていないといけない。技術ではどこにも負けたくないで、いいチームでいい仕事をする。これに懸けています。最近若い子の技術の上がり方がハンパなく、すごく頑張ってくれているので、自分としては、彼らがやれることをどんどん増やして、翼を広げてのびのびできる環境をつくってあげようかと考えています。

常務 私は現場を卒業して、今は全体の指揮をとっています。技術的にはまだまだ上だと自負している（笑）。ヘルプがかかれば現場での作業をすることもありますが、やっぱり現場でみんなとわいわいやるのは楽しいですよ。みんなの成長を見るのも楽しいので、現場にはちょこちょこ顔を出しますね。よしよし、いそと。

弓崎 **自分がやりがいを感ずるのは、コンボやローラーなどの重機を操作する作業において、思ったように動かせて上手にこなしたとき。年々、新しいことにもチャレンジさせてもらって、少しずつ成長できているのかなと思います。**

けど、やっぱりしんどいときもある。でもそれが気持ちいいというか、すごく充実感があるんですよ。
仙波 ランナーズハイならぬ「舗装ズハイ」に入るとですよ。もうそこに入ったら誰にも止められん。宮脇はもう怪物ですよ。小さい機械と同じくらいパワーがある。力も半端ない。

常務 機械もセンスなので、野生の勘が求められるんですよ。
社長 自分の手足のように動かせるようになったら、それは気持ちいいですよ。
仙波 背中かいてあげるくらいは器用にできますよ（笑）。

常務 うちでは、これはやったらいかんということはないので、なんでもやる気があれば、どんどん挑戦してほしいですね。
社長 私もたまに現場に行きますが、仕事中はみんな気軽に話しかけられないくらい作業に没頭している。やるべきことがわかっている、無駄なく動いている。それが本当にかっこいいんですよ。



人財教育・福利厚生制度

- 経験豊富な先輩社員からの丁寧な指導
- 資格取得の促進
 - ・車両系建設機械運転者
 - ・締りめ用機械運転者
 - ・土木施工管理技士
 - ・建設機械施工技士
- 疾病入院医療費保障付きの労災上乗せ保険(AIG損保)に加入



資格手当あり
・2級合格 5,000円/月
・1級合格 10,000円/月

社内行事

- 社員とその家族を含めてお花見を開催
- ピアガーデンで夏の暑さを吹き飛ばす
- 忘年会で年を締めくくる



右の写真は2019年に撮影したものです。

Profile メンバー紹介



代表取締役社長 高橋 信太郎
「親父が運転する車の助手席に乗り、「この道を俺らが作ったんだ」と話す横顔を見て育ったので、その頃から舗装の仕事に憧れていました。」現場で働く社員の環境整備に努める三代目。



常務取締役 高橋 洋一
三代目社長に就任した兄とともに会社を盛り上げる。長年の現場経験を生かし、現在は現場作業から離れ全体の統括を行っているが、まだまだ現場で熟練の技術を発揮することも。



工務部長 仙波 隆二
工務部長として、現場の編成や役割分担、段取りなどを行い、最高のチームをつくり上げる。やるときはやる、休むときは休む！メリハリのあるプロの仕事でチームをまとめあげる。



工務部 宮脇 亮
入社5年目、土木業からの転職組。機械並みのパワーと技術力を活かした仕事ぶり、仙波部長に「宮脇は怪物」と言わしめる舗装のプロ。



工務部 弓崎 一広
工業高校の土木科を卒業後、新卒入社7年目。父親も勤務する新産道路で研鑽を積みたくと考え入社。最年少だが、メキメキと成長し、仕事の幅を広げている。